



Република Србија
ОПШТИНА РАЖАЊ
ОПШТИНСКА УПРАВА
Број:002149339 2026 07013 002 012 112 006 04 001
Датум:23.4.2026.год
Трг Светог Саве бр.33
РАЖАЊ

На основу члана 79.,члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник Републике Србије“ број 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 , 114/21 и 92/23), члана 3. и члана 8. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Србије“ број 107/23) и Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број 112-1669/2026 од 27.фебруара 2026.године, ВД начелника Општинске управе општине Ражањ, доноси

РЕШЕЊЕ
О ПОПУЊАВАЊУ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА
У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ РАЖАЊ
СПРОВОЂЕЊЕМ ЈАВНОГ КОНКУРСА

Констатује се да су испуњени услови за попуњавање извршилачких радних места службеника у складу са Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број 112-1669/2026 од 27.фебруара 2026.године, у Општинској управи општине Ражањ.

1. Попуњава се извршилачко радно место службеника у Општинској управи општине Ражањ у Служби за утврђивање, наплату и контролу јавних прихода у члану 37. под редним бројем 40-Послови утврђивања и наплате јавних прихода, звање саветник , један извршилац у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Четвртом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 3/2026).
2. Попуњава се извршилачко радно место службеника у Општинској управи општине Ражањ у Одсеку за општу управу у члану 37. под редним бројем 4-Матичар за матично подручје Ражањ, звање сарадник, један извршилац у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Трећом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 2/2026).
3. Попуњава се извршилачко радно место службеника у Општинској управи општине Ражањ у Одсеку за општу управу у члану 37. под редним бројем 10-Послови овере, звање референт, један извршилац у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Другом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2025).

2. Извршилачка радна места наведена у тачки 1., 2 и 3 овог диспозитива попуниће се путем ЈАВНОГ КОНКУРСА.

3. Решење објавити на званичној интернет презентацији општине Ражањ <https://www.razanj.ls.gov.rs/> и огласној табли Општинске управе општине Ражањ.

Образложење

Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, чланом 79. став 1. прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донесени кадровски план.

Радно место из тачке 1. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ број 02-48/24-01 од 18.4.2024. године („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Четвртом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 3/2026).

Радно место из тачке 2. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Трећом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 2/2026).

Радно место из тачке 3. овог решења предвиђено је Правилником о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и Правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2024) и Другом изменом и допуном Правлника о организацији и систематизацији радних места у Општинској управи и правобранилаштву општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 13/2025).

Попуњавање наведених радних места предвиђено је Кадровским планом Општинске управе Ражањ општине Ражањ број („Сл.лист општине Ражањ“ број 15/2025) и Првом изменом и допуном Кадровског плана Општинске управе општине Ражањ („Сл.лист општине Ражањ“ број 3/2026) чиме су испуњени услови из члана 79. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

За попуњавање радних места добијен је Закључак Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број 112-1669/2026 од 27. фебруара 2026. године па није потребно прибављати сагласност надлежног тела Владе у складу са чланом 27к Закона о буџетском систему.

Чланом 82. Закона, прописан је редослед радњи приликом попуњавања извршилачког радног места, при чему се радна места попуњавају према следећем редоследу: премештајем са напредовањем или без њега, преузимањем службеника, након спроведеног интерног конкурса, након спроведеног јавног конкурса.

Чланом 3. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да, ако руководиоца органа, службе или организације у којој се радно место попуњава, доноси решење о попуњавању радног места спровођењем интерног, односно јавног конкурса, водећи рачуна о томе да су испуњени сви законски услови у погледу допуштености попуњавања радног места, а чланом 8. исте уредбе прописано је да се јавни конкурс спроводи ако радно место није попуњено интерним конкурсом.


Будући да није било услова да се радна места попуне премештајем службеника, као ни на основу преузимања, донета је одлука да се она попуне интерним конкурсом.

С обзиром на то да интерни конкурс за попуњавање радних места није успео, о чему је донето решење број 002134969 2026 07013 002 012 112 006 04 001 од 23.4.2026.године, донета је одлука да се она попуне јавним конкурсом.

Ако јавни конкурс не успе, спровешће се нови јавни конкурс.

На основу наведеног одлучено је као у изрци решења.

ВД НАЧЕЛНИК
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ



Ивана Здравковић

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It then goes on to describe the various methods used to collect and analyze data.

3. The next section details the results of the study, showing a clear trend in the data.

4. Finally, the document concludes with a summary of the findings and some suggestions for future research.

11/11/11

The data shows a significant increase in the number of transactions over the period studied.

This increase is likely due to a combination of factors, including improved record-keeping and more frequent transactions.

The analysis also indicates that the majority of transactions are recorded accurately.

Overall, the study demonstrates the effectiveness of the current record-keeping methods.

It is recommended that these methods be continued and refined as needed.

Further research should focus on identifying areas for improvement in data collection.

The findings of this study provide a solid foundation for future work in this area.

The results are consistent with previous research and support the current practices.

The study also highlights the need for ongoing monitoring and evaluation of record-keeping systems.

In conclusion, the data supports the use of the current methods for recording transactions.

The study provides valuable insights into the effectiveness of these methods.

It is hoped that these findings will be useful to other researchers in the field.

The study was conducted over a period of six months, from January to June.

The data was collected from a sample of 100 transactions.

The results are presented in the following tables and graphs.

The first table shows the distribution of transactions by month.

The second table shows the accuracy of the record-keeping for each month.

The third table shows the total number of transactions recorded over the period.